

Затверджую:
Директор ІППММ
ім. Я. С. Підстригача НАН України
_____ Роман КУШНІР

ПОЛОЖЕННЯ

Вченої ради ІППММ ім. Я.С.Підстригача НАН України

про щорічне преміювання співробітників інституту за підсумками публікацій наукових результатів у 2023 році (з уточненнями та доповненнями 2018 та 2023 років)

1. Встановити премії для авторів (авторських колективів) за публікацію монографій у поточному році у розмірі посадового окладу пр.н.с. за кожну монографію; у випадку співавторства з особами, що не є працівниками інституту – пропорційно до частки працівників інституту у авторському колективі.

2. Встановити у 2023 році три щорічні премії за підсумками публікацій наукових статей у 2022 році у таких розмірах:

перша премія – у розмірі 0,5 посадового окладу пр.н.с.,
друга премія – 0,45 посадового окладу пр.н.с.,
третья премія – 0,4 посадового окладу пр.н.с.

3. Встановити три щорічні премії за підсумками цитувань публікацій наукових статей у 2022 році у таких розмірах:

перша премія – у розмірі 0,5 посадового окладу пр.н.с.,
друга премія – 0,45 посадового окладу пр.н.с.,
третья премія – 0,4 посадового окладу пр.н.с.

4. Переможці щорічних конкурсів за підсумками публікацій наукових статей визначаються відповідно до кількості та рівня наукових публікацій (покликань на них) з 1 січня по 31 грудня 2022 року. Переможці визначаються за значеннями суми нормованих (озн. див. далі) коефіцієнтів відгуку (імпаکت-факторів) опублікованих (процитованих) статей за оцінкою, яку встановлює для журналів, де опубліковано статті, сервіс цитувань наукових статей Web of Science (зараз належить до [Clarivate Analytics](#)). За видання збірника праць (Editor's Book) у міжнародному видавництві (за редакцією співробітника і за умови, що він є одним з авторів розділу збірника) надається імпакт-фактор (SNIP) журналу з найвищим його значенням у кожному із напрямків наукових досліджень, що ведуться в інституті, помножений на коефіцієнт m , що залежить від категорії вид-ва за класифікацією SENSE: для категорії А, $m=2$; для категорії В, $m=1.5$; для категорії С, $m=1$; для категорії D, $m=0.5$.

4. Для участі у конкурсі на здобуття премії у кожній із категорій необхідно до 1 березня подати заступникові директора з наукової роботи список публікацій (покликань на них) з вказанням нормованого за <https://journalmetrics.scopus.com/> імпаکت-фактора кожної публікації та відбитки першої сторінки (сторінки з цитуванням або списку цитувань із міжнародної бази даних) опублікованих у відслідковуваних Web of Science виданнях власних статей (статей інших авторів, у яких містяться покликання на публікації претендента на премію). Розроблене Scopus'ом (<https://journalmetrics.scopus.com/>) нормування імпакт-факторів покликане усунути різницю в імпакт-факторах журналів, що публікують статті у відмінних (математика, механіка, математичне моделювання, фізика) галузях науки. Цитуванням у монографіях міжнародних видавництв присвоюється нормований імпакт-фактор (SNIP) журналу з найвищим його значенням у кожному із напрямків наукових досліджень, що ведуться в інституті, помножений на коефіцієнт m (див. п. 4). Цитування в працях конференцій не враховуються, якщо вони не опубліковані у періодичних виданнях. Стаття, опублікована чи процитована поточного року, яка була подана від к установ, враховується із коефіцієнтом $1/k$.
5. Премії можуть присуджуватись колективам авторів – працівників інституту. Якщо участь в конкурсі бере один із n ($n < 4$) співавторів, його внесок до опублікованої (цитованої) статті враховується із коефіцієнтом $1/n$. Якщо $n > 3$, то внесок до опублікованої (цитованої) статті враховується із коефіцієнтом $1/3$. Якщо у конкурсі беруть участь співавтори, у яких понад половина публікацій є спільними, то вони розглядаються як авторський колектив та можуть претендувати лише на одну премію.
6. Розподіл місць у конкурсі між авторами та авторськими колективами визначається сумарним імпакт-фактором усіх публікацій, досягнутим в розрахунку на одного учасника авторського колективу.
7. Якщо кілька учасників конкурсу досягнули однакового числового результату, що входить до числа трьох кращих, то відповідно збільшується кількість перших, других та третіх премій у такому порядку: при досягненні кількома претендентами першого (в порядку спадання) числового результату всі вони отримують першу премію із відповідним зменшенням кількості третіх та других премій; при досягненні кількома претендентами другого числового результату всі вони отримують другу премію (третя премія у цьому випадку не присуджується); при досягненні кількома претендентами третього числового результату всі вони отримують третю премію (якщо вона не виключена за викладених вище обставин).
8. Результати конкурсу затверджуються Вченою радою та передаються директорові для проведення преміювання.
9. В умовах праці Інституту з неповною оплатою робочого часу преміювання буде замінено наданням додаткових днів оплачуваної праці, як це було зроблено 2022 року.

21.02.2023 р.